

Unser Verhaltenskodex

Werte, Prinzipien und Regeln



Driven by your trust.



Inhalte

4

Einleitung

7

Rahmenbedingungen

8

Versprechen und Werte

10

10 Goldene Regeln

12

Null-Toleranz bei Korruption

13

Fairer Wettbewerb

14

Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung

16

Offene Unternehmenskultur

17

Datenschutz und Informationssicherheit

19

Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Vertrauen ist die Basis für unser Geschäft

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Seit unserer Gründung 1863 entwickeln und produzieren wir an unserem Standort in Thun Kleinkalibermunition für den sicherheitsrelevanten Bereich. Dank innovativen Ideen und mutigen Entscheidungen entwickelten wir uns vom zuverlässigen Munitionslieferanten der Schweizer Armee zum strategischen Partner für Streitkräfte und Behörden in aller Welt.

Obwohl sich im Laufe der Zeit vieles änderte, setzen wir auf Kontinuität und stellen das Vertrauen unserer Kunden ins Zentrum unseres Handelns. Dies ist von grosser Tragweite, denn auch alle unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf Vertrauen. Dieses Vertrauen können wir nur aufrechterhalten, wenn wir unser Unternehmen verantwortungsvoll und nachhaltig weiterentwickeln.

Verantwortungsbewusstes Handeln und nachhaltige Entwicklung sind für uns alle entscheidende Themen. Indem wir die Grundsätze in diesem Verhaltenskodex befolgen, stellen wir sicher, dass wir gemeinsame Werte und Prinzipien pflegen und «leben» – innerhalb unseres Unternehmens und gegenüber sämtlichen Anspruchsgruppen. Dadurch schaffen wir ein gemeinsames Fundament für alle unsere Geschäfte, bestehend aus Verantwortungsbewusstsein, Vertrauen, offener Kommunikation, Fairness, sowie Respekt gegenüber Mensch und Umwelt.



Christof Surber
CEO



Oliver Haudenschild
CFO



Donald Meyer
CTO



Michael Ruh
CHRO



Roger Berger
CCO

Einleitung

Erfolgreich ist, wer auf Augenhöhe und wertschätzend die Bedürfnisse seines Umfelds antizipiert. Um dies zu erreichen, leben wir eine gestaltende, innovative und mutige Kultur, die auf der Basis von Vertrauen sowie ethisch korrektem und regelkonformem Verhalten beruht.

Unsere proaktive Grundhaltung und unser verbindliches Verhalten zeichnet uns aus – und zwar gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden sowie anderen internen und externen Anspruchsgruppen. Wir sind ambitioniert, agieren mutig und richten den Blick stets nach vorne. Dieser Verhaltenskodex widerspiegelt unsere Identität und hilft uns, unsere Werte und Prinzipien aktiv zu leben. Heute und in Zukunft.



Anwendungsbereich

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von SwissP Defence verbindlich. Es ist die Aufgabe unserer Führungskräfte, die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes in ihrem Bereich sicherzustellen. Dazu gehört, in Compliance-Fragen mit gutem Beispiel voranzugehen, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die zentralen Inhalte des Verhaltenskodex aufzuzeigen und ihnen anleitend und beratend zur Seite zu stehen.



Verstöße

Handlungen, die gegen unseren Verhaltenskodex verstossen, können den Ruf des Unternehmens schädigen und zu rechtlichen Schritten gegen das Unternehmen und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen. Deshalb werden Verstöße gegen den Kodex oder gegen anwendbares Recht nicht toleriert und durch angemessene Massnahmen sanktioniert.



Sanktionen

Solche Massnahmen können je nach Schwere des Verstosses von Verwarnungen und Abmahnungen bis zu fristlosen Kündigungen sowie zivilrechtlichen Schadensersatzklagen und strafrechtlichen Anzeigen reichen. Ein Verstoss gegen den Verhaltenskodex besteht auch darin, bewusst Verletzungen des Kodex durch andere zu ignorieren oder die Aufklärung von Verstössen zu erschweren.



Meldungen

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden ermutigt, sich bei Fragen oder Bedenken sowie bei Informationen zu (möglichen) Verstössen umgehend zu melden. Dazu können sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an die folgenden Kontaktpersonen wenden: Führungskräfte, HR-Verantwortliche oder Arbeitnehmervertretung (ANV). Alle Anliegen werden ernst genommen und jegliche Informationen, insbesondere zur persönlichen Identität, werden auf Wunsch vertraulich behandelt. Meldungen oder Hinweise können auch anonym über unser sicheres System («Integrity Line») erfolgen.



Integrity Line
swisspdefence.integrityline.io

Rahmenbedingungen

Als Unternehmen, welches im stark regulierten sicherheitsrelevanten Bereich agiert, haben wir eine grosse Verantwortung gegenüber Behörden im In- und Ausland. Wir halten uns strikt an die geltenden nationalen und internationalen Vorschriften und Gesetze sowie an behördliche Anweisungen. Falls gewisse Rahmenbedingungen weniger streng als unsere Standards sind, wenden wir immer unsere SwissP Defence-Standards an.

Gesetze und Vorschriften

Wir halten uns insbesondere an das Bundesgesetz über das Kriegsmaterial (KMG) und an das Bundesgesetz über die Kontrolle und militärisch verwendbarer Güter sowie besonderer militärischer Güter (GKG).

Trade Compliance und Exportkontrollen

Im internationalen Handel halten wir uns ausnahmslos an die Vorschriften der nationalen Zoll- und Steuerbehörden und die internationalen Abkommen. Wir liefern unsere Produkte und Systemlösungen nur an identifizierte, seriöse Geschäftspartner und leistet damit einen Beitrag zu Sicherheit, Unabhängigkeit und Stabilität. Alle Ausfuhren bewegen sich im Rahmen des Völkerrechts, der internationalen Verpflichtungen der Schweiz und der Grundsätze der Schweizerischen Aussenpolitik.

Versprechen und Werte

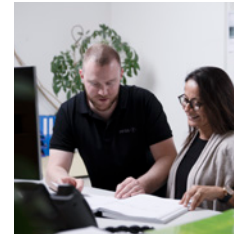
Unser Versprechen und unsere Werte gelten für uns alle und sagen aus, wofür wir bei SwissP Defence stehen und welche Ansprüche wir an uns selbst haben. Sie widerspiegeln einen wichtigen Teil unserer Unternehmens-DNA und bilden die Grundlage für die tägliche Arbeit und unser Verhalten. Es sind das Versprechen und die Werte, die unser Handeln sowie unsere Kommunikation und Prozesse prägen.

Unser Versprechen

Der Missionserfolg unserer Kunden dient unser aller Sicherheit. Und das wissen wir. Denn im Einsatz für die Sicherheit zählen Zuverlässigkeit und bedingungsloses Vertrauen. Dieses Vertrauen ist unser Antrieb und steht im Zentrum unseres Handelns – heute und in Zukunft.

**Driven
by your
trust.**

Unsere Werte



Wir sind verbindlich

vertrauenswürdig, zuverlässig und transparent

Auf uns und unsere Lösungen ist Verlass. Wir sind Experten auf unserem Gebiet, legen eine kompromisslose Zuverlässigkeit an den Tag und kommunizieren offen und transparent.



Wir sind ambitioniert

agil, leidenschaftlich und mutig

Wir sind agil und geben uns nicht mit der erstbesten Lösung zufrieden. Mit viel Herzblut entwickeln wir innovative Ideen und treffen mutige Entscheidungen.



Wir sind überzeugend

qualitätsbewusst, leistungsfähig und clever

Wir überzeugen mit einer einzigartigen Kombination aus herausragender Qualität, maximaler Leistungsfähigkeit und unternehmerischer Cleverness. So sorgen wir nicht für Zufriedenheit, sondern für Begeisterung.

10 goldene Regeln

Das in uns gesetzte Vertrauen rechtfertigen wir jeden Tag:
Wir setzen uns hohe Ziele, handeln verantwortungsbewusst,
stehen zu unserem Wort und halten uns an die vorhandenen
internen und externen Regeln:

1. Wir handeln unternehmerisch und verantwortungsbewusst.
2. Wir schaffen Vertrauen und rechtfertigen das in uns gesetzte Vertrauen.
3. Wir stehen zu unserem Wort, indem wir sagen, was wir tun, und tun, was wir sagen.
4. Wir sind verlässlich, agieren ehrlich, kommunizieren verbindlich und stehen für das eigene Verhalten ein.
5. Wir wahren die uns anvertrauten Geschäftsgeheimnisse.
6. Wir setzen einen offenen und ehrlichen Dialog voraus und fördern eine konstruktive Fehlerkultur.
7. Wir lernen aus unseren Fehlern, um als Unternehmen daran wachsen zu können.
8. Wir überzeugen im Wettbewerb durch Leistung, Kompetenz, Qualität und Innovation.
9. Wir halten uns an die vorhandenen Regeln – auch in schwierigen Situationen.
10. Wir vernachlässigen oder missachten diese Grundregeln nicht zugunsten geschäftlicher Erfolge.



Null-Toleranz bei Korruption

SwissP Defence wendet gegenüber Korruption Null-Toleranz an und lehnt damit jegliche Form von Bestechung, Bestechlichkeit und sonstigem korrupten Verhalten ab.

Unsere Verpflichtungen

Jede Art von Bestechung und Korruption ist strengstens verboten. Dies umfasst insbesondere das Anbieten, Versprechen, Gewähren oder Annehmen von Vorteilen zum Zweck der Auftragsgewinnung oder zur Erlangung unrechtmässiger Vergünstigungen. Ebenso werden keine Zuwendungen angenommen, die einen eigenen Entscheidungsprozess beeinflussen könnten. Eine Zuwendung muss immer legal, neutral, angemessen, verhältnismässig und transparent sein.

Geschenke oder andere Zuwendungen werden nur in gutem Glauben angeboten, gegeben oder empfangen und nur soweit dies nach der geschäftsüblichen Gastfreundschaft angebracht ist.

Bei Gefahr für Leib und Leben oder die persönliche Sicherheit sind Ausnahmen möglich.



Fairer Wettbewerb

SwissP Defence steht zu einem fairen Wettbewerb – immer und zu jeder Zeit.

Unsere Verpflichtungen

Mit unseren Mitbewerbern stehen wir im fairen Wettbewerb um Marktanteile und halten die landesüblichen Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein. Diese dienen zum Schutz des freien Wettbewerbs und untersagen unter anderem Preisabsprachen oder die Aufteilung von Marktsegmenten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen sicher, dass in der Kommunikation und Korrespondenz mit Wettbewerbern keine marktrelevanten Informationen ausgetauscht werden, die Rückschlüsse auf gegenwärtiges oder zukünftiges Marktverhalten zulassen.

Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung

SwissP Defence bietet allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gleiche Chancen und verurteilt jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing.

Unsere Verpflichtungen

Wir erwarten von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen respektvollen Umgang miteinander, ungeachtet möglicher Unterschiede und abweichender persönlicher Ansichten.

SwissP Defence fördert eine integrierende Kultur und duldet keine Diskriminierung aufgrund von Alter, ethnischer Herkunft, Weltanschauung, Religion, Hautfarbe, Nationalität, politischer oder anderer Überzeugungen, Geschlecht, sexueller Orientierung, körperlicher Verfassung, Familienstand oder Zugehörigkeit zu Arbeitnehmendenvertretungen. Dazu gehört auch eine gendersensitive und diskriminierungsfreie Sprache, wo wir versuchen alle Personen gleichermaßen anzusprechen.

Ausserdem verpflichten wir uns, faire und geschlechtsunabhängige Löhne zu zahlen.





Offene Unternehmenskultur

Wir fördern eine Kultur der aktiven Mitgestaltung und begrüßen die aktive und konstruktive Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Unsere Verpflichtungen

Bei SwissP Defence fördern wir eine offene, ehrliche, transparente, direkte und klare Kommunikation. Wir informieren, soweit möglich, transparent und frühzeitig über relevante Geschehnisse. Wir ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich aktiv einzubringen, Verantwortung zu übernehmen, um so an den Herausforderungen zu wachsen. Wir fördern eine konstruktive Fehlerkultur, in der man offen über Fehler spricht und aktiv daraus lernt. So ermöglichen wir es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, mutig zu sein und ganzheitlich zu denken und handeln.

Datenschutz und Informationssicherheit

SwissP Defence beachtet anwendbares Datenschutzrecht und verpflichtet sich, die uns anvertrauten Informationen zu schützen und vertraulich zu behandeln.

Unsere Verpflichtungen

SwissP Defence erhebt, speichert, verarbeitet oder nutzt personenbezogene Daten nur zu zulässigen geschäftlichen Zwecken oder soweit erforderlich und immer nur auf gesetzlicher Grundlage oder mit Einverständnis der betroffenen Person. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, unternehmenseigene und -fremde Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die ihnen im Rahmen ihrer Tätigkeit anvertraut werden oder ihnen anderweitig zur Kenntnis gelangen, vertraulich zu behandeln und – wo vorgeschrieben – geheim zu halten. Dies gilt insbesondere für Informationen zu Technologien oder Fabrikations-, Forschungs- und Entwicklungsvorgängen sowie für Betriebs- und Finanzdaten und Kundeninformationen.



Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von SwissP Defence haben das Recht, in einem gesunden und sicheren Arbeitsumfeld zu arbeiten. Zudem streben wir unter Berücksichtigung der Umwelt nachhaltige Verbesserungen der eigenen Prozesse, Produkte und Leistungen an.

Unsere Verpflichtungen

SwissP Defence sorgt als Arbeitgeber für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld und schützt die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor übermässiger Belastung durch chemische, biologische und physikalische Gefahren.

Wir halten uns an die internen Regeln für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und tragen im eigenen Arbeitsumfeld aktiv dazu bei, diese Aspekte stetig zu verbessern. Dabei übernehmen wir auch eine Mitverantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Kolleginnen und Kollegen.

Wir nehmen unsere ökologische Verantwortung wahr, indem wir neue Technologien fördern und uns auch hier stetig weiterentwickeln.

**Driven
by your
trust.**